



Über Melanie Ebert

Melanie Ebert ist eine erfahrene Coachin, die mit ihrer besonderen Methode, Hunde als Coaching-Partner einzusetzen, neue Standards setzt. Ihr Leadership Dogs® Konzept ermöglicht es Führungskräften und Teams, durch hundegestützte Ansätze emotionale Blockaden zu lösen und authentische Verbindungen aufzubauen. Mit 40 Jahren entschloss sich Melanie zu einem mutigen Neuanfang und erreichte mit 45 die finanzielle Freiheit – Erfahrungen, die sie heute an ihre Klienten weitergibt. Neben Coachings bietet sie Ausbildungen für Coaches an, die mit Hunden arbeiten möchten, um ihr Konzept weltweit zu verbreiten. In ihrer Freizeit reist sie mit ihren Hunden und tankt Inspiration an den Stränden Portugals.

Führungskräfte aufgepasst!

4 Leadership-Lektionen für eine wertschätzende Führung auf Augenhöhe

Hunde sind Meister der Kommunikation – klar, direkt und vollkommen präsent. Diese Eigenschaften bieten erstaunliche Parallelen zur Führung von Menschen. Hier sind vier essenzielle Lektionen, die Melanie Ebert auf Basis ihrer Erfahrungen formuliert hat, um Führungskräften neue Perspektiven zu eröffnen:

1. Schlappohren auf: Zuhören ist mehr als Schnauze halten

Hunde sind exzellente Zuhörer. Sie nehmen jede Nuance der Körpersprache wahr, hören zwischen den Zeilen und reagieren mit sensibler Aufmerksamkeit. Führungskräfte können hiervon profitieren, indem sie aktives Zuhören praktizieren. Das bedeutet, nicht nur Worte zu hören, sondern auch auf Zwischentöne zu achten und gezielt nachzufragen. Dieser Ansatz stärkt das Vertrauen und die Verbindung im Team.

2. Nimm den Maulkorb ab: Authentizität in der Kommunikation

Hunde tragen keinen Maulkorb, wenn sie kommunizieren. Sie zeigen unverblümt ihre Emotionen und handeln authentisch. Für Führungskräfte bedeutet das, ehrlich, transparent und wertschätzend zu sein. Offene Kommunikation, in der Meinungen zugelassen und die Teammitglieder einbezogen werden, schafft eine Kultur des Vertrauens. Authentizität wird dabei zum Schlüssel für eine starke und harmonische Zusammenarbeit.

3. Mehr Schwanzwedeln, bitte: Freude und Wertschätzung zeigen

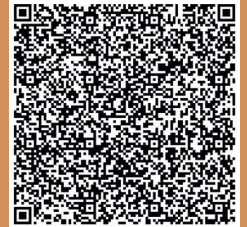
Hunde begrüßen ihre Besitzer stets mit Begeisterung – egal, ob sie eine Stunde oder einen Tag getrennt sind. Wenn Führungskräfte sich nur halb so viel freuen würden über den Mitarbeiter der in das Büro kommt, könnte das viel bewirken. Mit kleinen Gesten der Wertschätzung und echter Freude über die Zusammenarbeit lassen sich Motivation und Teamgeist erheblich stärken.



„Leadership ohne Leine“ von Melanie Ebert

Melanie Eberts Buch „Leadership ohne Leine“ bietet einen erfrischenden Blick auf moderne Führung und verknüpft auf einzigartige Weise humorvolle Leichtigkeit mit inhaltlicher Tiefe. Das Buch ist nach dem erfolgreichen Start bereits in 2. Auflage erschienen. Es regt dazu an, Führung neu zu denken: Statt den Fokus auf Titel oder Position zu legen, betont Melanie die Bedeutung von Persönlichkeit, Haltung und dem authentischen Umgang mit Menschen. Ein zentraler Bestandteil des Buches ist die Möglichkeit zur Selbstreflexion, die Melanie Ebert gezielt fördert. Neben Denkanstößen bietet sie praktische Ansätze, die Leser direkt anwenden können, um ihre Fähigkeiten als Führungspersönlichkeit zu stärken.

Wer das Buch kauft, hat zusätzlich Zugang zu Videos von Melanie und kann sich einen kostenlosen NFT aus der Leadership Dogs® Collection sichern, somit werden die Inhalte digital bereichert und das Buch um eine innovative Komponente ergänzt.



Jetzt bestellen!

Hunde als Coaching-Partner: Vielseitige Einsatzmöglichkeiten für tiefgreifende Entwicklungen

Die innovative Arbeit mit Hunden eröffnet völlig neue Perspektiven in der Welt des Coachings. Hunde bringen eine einzigartige Dynamik in den Prozess, indem sie authentische, unmittelbare und wertfreie Rückmeldungen geben.

Führungskräftecoaching: Führung mit Herz und Klarheit

Das Leadership-Coaching mit Hunden richtet sich an Menschen, die ihre Führungsqualitäten auf eine tiefere Ebene bringen möchten. Durch die Interaktion mit den Hunden lernen Führungskräfte, klare Signale zu geben, authentisch zu kommunizieren und echtes Leadership zu praktizieren.

Teamcoaching: Effektive Zusammenarbeit durch Vertrauen und Verbindungen

Teams profitieren enorm von tiergestützten Coachings. Hunde schaffen eine emotionale Atmosphäre, in der Offenheit und Zusammenarbeit gefördert werden. Während eines Teamcoachings werden Rollenverteilungen, Kommunikationsmuster und Konflikte sichtbar gemacht. Die Hunde dienen als Katalysatoren, die helfen, Barrieren abzubauen und neue, effektive Wege der Zusammenarbeit zu etablieren.

Einzelcoaching: Persönliche Transformation durch tiergestützte Begleitung

Einzelcoachings mit Hunden bieten einen intensiven, individuellen Ansatz, der auf die spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen der Klienten zugeschnitten ist. Die Hunde reagieren unmittelbar auf das Verhalten des Coachees und geben so direkte Rückmeldung.

4. Leben im Hier und Jetzt: Präsenz als Führungsqualität

Hunde leben im Moment. Sie grübeln nicht über die Vergangenheit und sorgen sich nicht um die Zukunft. Führungskräfte können von dieser Haltung lernen, indem sie sich bewusst auf den aktuellen Moment konzentrieren – sei es in Meetings, Mitarbeitergesprächen oder im täglichen Austausch. Präsenz schafft Klarheit und Fokus, was wiederum das gesamte Team stärkt.

Individuelle Workshops

Für Unternehmen, Teams oder Einzelpersonen, die spezifische Themen bearbeiten möchten, bietet Melanie Ebert individuelle Workshops mit Hunden an. Ob es um Führungsfragen, Teamentwicklung oder persönliche Weiterentwicklung geht – die Workshops bieten Raum für Inspiration und tiefgreifende Erkenntnisse.

Die Ausbildung zum Leadership Dogs® Coach: Eine Vision in die Welt tragen

Melanie Eberts Leidenschaft geht über die direkte Arbeit mit Klienten hinaus – sie bildet auch Coaches aus, die mit Hunden arbeiten möchten. Die Ausbildung zum Leadership Dogs® Coach verbindet theoretisches Wissen über Führung und Kommunikation mit der Praxis der tiergestützten Arbeit. Absolventen dieser Ausbildung lernen, wie sie die einzigartige Dynamik der Hunde nutzen können, um anderen Menschen zu helfen.

Du interessierst dich dafür, Leadership Dogs® Coach zu werden? Jetzt scannen und informieren!

